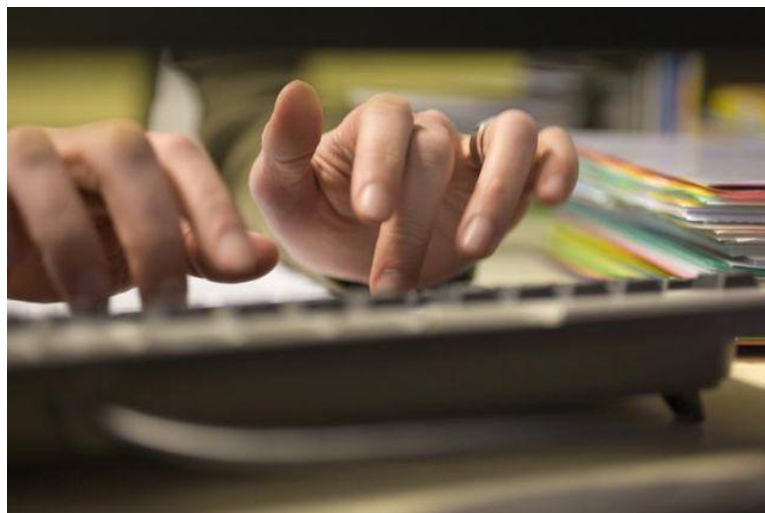


Frage des Tages: Mehr Klartext nötig in Arbeitszeugnis?

Aktualisiert am 03.02.2011

[Empfehlen](#)

Sehr gute Arbeitszeugnisse waren mit ein Grund dafür, dass der verhaftete Pfleger H.S. immer wieder eine neue Anstellung in Behindertenheimen bekam. In zwei Fällen erhielt er sogar trotz Entlassung ein tadelloses Zeugnis. Was meinen Sie? Wird in Arbeitszeugnissen zu wenig Klartext geschrieben? Stimmen Sie am Ende des Artikels ab!



Umfrage

Finden Sie, in Arbeitszeugnissen wird zu oft nicht Klartext gesprochen?

Ja

86.4%

Nein

13.6%

Sozial- & Sicher-Redaktorin Andrea Fischer über die Problematik unwahrer Arbeitszeugnisse im Fall des entlassenen Betreuers.

Sehr gute Arbeitszeugnisse waren mit ein Grund dafür, dass der verhaftete Pfleger H.S., der 114 Kinder missbraucht hat, immer wieder eine neue Anstellung in Behindertenheimen bekam. In zwei Fällen erhielt er sogar trotz Entlassung ein

tadelloses Zeugnis. Frühere Arbeitgeber rechtfertigen dies im Nachhinein damit, dass sie gar nicht anders konnten: Ein Arbeitszeugnis müsse positiv sein, Negatives darin zu erwähnen, sei gar nicht zulässig.

So einfach ist es nicht. Es stimmt zwar: Zeugnisse sollen wohlwollend formuliert sein und die Arbeitnehmenden in ihrer Karriere unterstützen. Vor allem aber müssen sie wahr sein. Denn ein künftiger Arbeitgeber soll wissen, worauf er sich einlässt, wenn er einen Mitarbeiter einstellt. Das gilt erst recht, wenn es sich um einen Mitarbeiter handelt, der in so sensiblen Bereichen eingesetzt wird wie in der Betreuung von Behinderten.

Wenn nun aber ein Arbeitgeber einen Angestellten wegen dessen Unfähigkeit entlässt und ihm dann gleichzeitig beste Noten für seine Arbeit erteilt, dann verletzt er damit klar seine Pflicht zur Wahrheit.

Manch einer findet, zur Wahrheit gehöre auch, eine Entlassung im Arbeitszeugnis zu erwähnen. Nach heutiger Praxis dürfen jedoch nur fristlose Kündigungen, für die es einen wichtigen Grund braucht, im Zeugnis stehen. Das ist auch richtig so. Es wäre unverhältnismässig, jetzt zu fordern, Entlassungen grundsätzlich im Zeugnis festzuhalten. Denn für eine reguläre Kündigung braucht es gar keinen Grund. Es genügt, wenn dem Chef die Nase eines Mitarbeiters nicht passt – solange er sich an die gesetzlichen Verfahrensvorschriften hält, darf er ihn jederzeit auf die Strasse stellen. In Arbeitszeugnissen gehören nur objektive Beurteilungen über Leistungen und Verhalten des Mitarbeiters, die der Arbeitgeber im Streitfall auch belegen können muss.

Es ist für Arbeitgeber nicht immer einfach, die Balance zu finden zwischen wohlwollender Formulierung und Wahrheit. Eine Änderung dieser Vorgaben ist aber nicht nötig. Was es braucht, ist eine professionelle Umsetzung – und die fängt nicht erst beim Schreiben der

Demokratie im Vormarsch



Proteste und Demonstrationen überall: Alle News und Hintergründe zur Lage in Nordafrika, Arabien und Iran.
[Das Ende der Potentaten?](#)

Die Plagiatsaffäre



Seine Doktorarbeit bringt Karl-Theodor zu Guttenberg in arge Bedrängnis.

[Minister in Verteidigungshaltung](#)

WEITERBILDUNG

WERBUNG



[Finden Sie die passende Weiterbildung](#)
Leadership, Coaching, Verkauf, Excel, Englisch

Video

[Weitere Videos](#)

[Videothek öffnen](#)



Wenn starke Rollenvorbilder fehlen, kommen alte Klischees zum Zug: Jungs werden zu Machos und Mädchen zu Lolitas.

[Der sexuelle Backlash](#)

WEITERBILDUNG

WERBUNG



[Finden Sie die passende Weiterbildung](#)
Leadership, Coaching, Verkauf, Excel, Englisch

Arbeitszeugnisse an. Das ist letztlich eine Frage der Personalführung.

Erstellt: 03.02.2011, 22:29 Uhr

[Empfehlen](#) Empfiehl dies deinen Freunden.

GOOGLE-ANZEIGEN

Arbeitszeugnis "sehr gut"

Muster-Arbeitszeugnis "sehr gut" hier direkt herunterladen
www.formblitz.ch

Zeugnis für Angestellte

Zeugnis automatisch erstellen, sicher mit Garantie von Anwälten
www.janolaw.de/arbeitszeugnis

Endlich kein Mundgeruch

So können Sie ihren Mundgeruch auf natürlichem Weg beseitigen.
www.frei-von-mundgeruch.de

Wetter in Zürich



Mi	Do	Fr	Sa	So
-3° 2°	0° 5°	3° 5°	0° 7°	3° 5°

Bernhard Luginbühl



Er war bekannt für seine monumentalen Plastiken und Aktionen. Ein Rückblick auf das Leben des Berner Künstlers.

[Feuer und Eisen](#)

WEITERBILDUNG

WERBUNG



Finden Sie die passende Weiterbildung
 Leadership, Coaching, Verkauf, Excel, Englisch

JETZT MITMACHEN UND GEWINNEN!



Gewinnen Sie jetzt Tickets für das Kylie-Minogue-Konzert am 9. März im Hallenstadion!

WEITERBILDUNG



Finden Sie die passende Schule für Ihre Weiterbildung in Beruf und Freizeit.

Jetzt nach Weiterbildung suchen:

KADERMARKT



ALPHA.CH: der online-Kadermarkt der Schweiz.

JOBSUCHE



Kaum wird irgendwo ein Job frei, ist er auf jobwinner.ch.

WEITERBILDUNG



Finden Sie die passende Schule für Ihre Weiterbildung in Beruf und Freizeit.

Ressorts: [Zürich](#) · [Schweiz](#) · [Ausland](#) · [Wirtschaft](#) · [Börse](#) · [Sport](#) · [Kultur](#) · [Panorama](#) · [Wissen](#) · [Leben](#) · [Digital](#) · [Auto](#)

Marktplatz: [Stellen](#) · [Immobilien](#) · [Partnersuche](#) · [Weiterbildung](#) · [Kooperationen](#) · [ePaper Stellenmarkt](#)

Dienste: [Suche](#) · [RSS](#) · [Newsletter](#) · [Wetter](#)

Tages-Anzeiger: [Aboservice](#) · [Carte Blanche](#) · [ePaper](#) · [Zeitungsarchiv](#) · [Regionalausgaben](#) · [Inserieren](#) · [Mediadaten](#) · [Kontakt](#) · [Impressum](#) · [Disclaimer](#) · [Kreuzworträtsel](#) ·

Tages-Anzeiger: [Publizistische Leitlinien](#)