

Codes in Arbeitszeugnissen

Geheimcodes bzgl. Arbeitsleistung

Keine Bemerkungen.	<i>Es ist davon auszugehen, dass die Leistungen nicht genügen.</i>
Er hat sich stets bemüht, die ihm übertragenen Arbeiten zu unserer Zufriedenheit zu erledigen.	<i>Seine Fähigkeiten sind minim, aber er ist willig.</i>
Die ihm übertragenen Aufgaben erledigte er mit grossem Fleiss	<i>Er bemühte sich, die Arbeit richtig zu erledigen, war aber nicht tüchtig.</i>
Er ist ein gewissenhafter Mitarbeiter.	<i>Er arbeitete gewissenhaft, aber die Arbeitsleistung kann nicht überzeugen.</i>
Er bemühte sich, die ihm übertragenen Arbeiten bestens zu erledigen.	<i>Die Leistungen sind mangelhaft, obwohl der Wille zu besserer Arbeit vorhanden ist.</i>
Er hat all seine Fähigkeiten eingesetzt.	<i>Die Leistungen waren schwach.</i>
Er hat alle Aufgaben ordnungsgemäss erledigt.	<i>Dieser Mitarbeiter entwickelt keine eigene Initiative und erledigt nur das, was man ihm aufträgt (Minimalist).</i>
Er zeigte für seine Arbeit Verständnis.	<i>Er war nicht einsatzbereit, sondern bequem.</i>
Wir schätzten seinen grossen Eifer.	<i>Er war ein Streber, ohne allerdings den Anforderungen zu genügen.</i>
Er hat sich stets um gute Vorschläge bemüht.	<i>Er wusste stets alles besser, ohne dass das Geschäft aber davon profitieren konnte.</i>
Er hat die ihm übertragenen Arbeiten zu unserer Zufriedenheit erledigt.	<i>Es handelt sich hier um knapp genügende Leistungen.</i>
Er hat die ihm übertragenen Arbeiten stets zu unserer Zufriedenheit ausgeführt.	<i>Es handelt sich um zuverlässige Leistungen, die aber nur mit der Note 4 zu bewerten sind.</i>
Er hat die ihm übertragenen Arbeiten stets zu unserer vollen Zufriedenheit ausgeführt.	<i>Es handelt sich hier um einen guten Mitarbeiter, der leistungsmässig regelmässig gut gearbeitet hat.</i>
Er hat die ihm übertragenen Arbeiten stets zu unserer vollen Zufriedenheit ausgeführt.	<i>Es handelt sich hier um einen sehr guten Mitarbeiter, der überwiegend sehr gute Leistungen erbracht hat.</i>

Geheimcodes bzgl. Verhalten

Keine Bemerkungen.	<i>Es ist möglich, dass das Verhalten unbefriedigend war.</i>
Er bemühte sich stets um ein gutes Verhältnis zu den Vorgesetzten.	<i>Er war ein Anpasser.</i>
Er war stets freundlich und aufmerksam.	<i>Es handelt sich um einen angenehmen Mitarbeiter, der Teamfähigkeit zeigt.</i>
Gegenüber seinen Mitarbeitern zeigte er grosses Einfühlungsvermögen.	<i>Er suchte Kontakt zum andern Geschlecht.</i>
In seinem Verhalten war er stets ein Vorbild (ohne weitere Ausführungen über seine Leistungen).	<i>Sein Verhalten war in Ordnung, aber leistungsmässig konnte er nicht genügen.</i>
Im Umgang mit Vorgesetzten und Mitarbeitern war er korrekt.	<i>Dieser Arbeitnehmer verhielt sich korrekt, ohne jedoch beliebt zu sein.</i>
Im Umgang mit Vorgesetzten und Mitarbeitern war er stets freundlich und korrekt.	<i>Dieser Mitarbeiter verhielt sich stets korrekt und war beliebt.</i>
Im Umgang mit Vorgesetzten und Mitarbeitern war er stets zuvorkommend, freundlich und korrekt.	<i>Dieser Mitarbeiter war menschlich sehr wertvoll für das Team.</i>

Geheimcodes bzgl. Auflösung

Es fehlen Bemerkungen über den Austrittsgrund.	<i>Es besteht die Möglichkeit, dass der Arbeitnehmer gehen musste.</i>
Er verlässt uns im gegenseitigen Einvernehmen.	<i>Wir haben ihm gekündigt-oder zumindest: Wir sind froh, dass er gegangen ist.</i>
Er verlässt uns auf eigenen Wunsch.	<i>Es handelt sich um einen normalen Abgang, und der Mitarbeiter hinterlässt keine grosse Lücke.</i>
Er verlässt uns auf eigenen Wunsch, was wir sehr bedauern.	<i>Der Mitarbeiter hat gekündigt, obwohl ihn der Arbeitgeber aufgrund seiner Tüchtigkeit gerne behalten hätte.</i>
Er verlässt uns auf eigenen Wunsch, was wir ausserordentlich bedauern.	<i>Es handelt sich hier um einen äusserst tüchtigen Mitarbeiter, der eine empfindliche Lücke hinterlässt.</i>

Quelle: Prof. Roland Müller, Bedeutung und Beurteilung von Arbeitszeugnissen, 25 Mai 210